

Omställningscheckar i Västerbotten 2020 – 2021 slutrapport



Sammanställning Omställningscheck slutrapport

På grund av den pågående Corona-pandemin tog Region Västerbotten fram en stödform våren 2020 för att hjälpa företag. Stödet har riktat sig till företag som drabbats extra hårt av Corona-pandemin och som vidtagit omställningar, för att säkra verksamhetens långsiktiga fortlevnad. Företagen kunde beviljas ett stöd på max 150 000 kronor för konsultkostnader och personalkostnader. Denna tillfälliga stödform har varit sökbar i hela Västerbotten.

Kriterier

För att kunna söka Omställningschecken ska företaget ha:

- Drabbats hårt av Corona-pandemin
- Arbetsställe registrerat i Västerbotten
- F-skattsedel
- Max 9 anställda
- Bedrivit sin verksamhet på heltid i minst ett år (räknat från 2019-01-01) (Undantagen för kravet om heltidsverksamhet är turismföretag som bedriver sin verksamhet säsongvis.)
- Minst ett bokslut
- Näringsverksamhet med vinstsyfte
- Externa kostnader för minst 40 000 kr

Inför att den tillfälliga omställningschecken blev sökbar upprättades en enkät med syfte att samla in information från de företag som beviljades stödet. Denna enkät skulle fungera som en slutrapport och ett villkor i preliminärbeslutet lades in om att innan stödet slutredovisades ska slutrapporten fyllas i och skickas in.

Fördelning av Omställningschecken per kommun

24 544 269 kr

Totalt har det sedan stödets införande beviljats 200 stycken omställningscheckar på sammanlagt 24 544 269 kr.

2020: 182 st: 22 515 629 kr.

2021: 18 st: 2 028 640 kr.

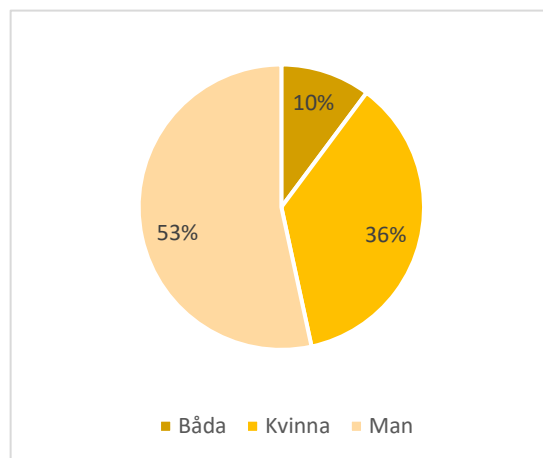
I tabellen nedan syns en fördelning av hur mycket medel som beviljats i varje kommun.

| Kommun | Totalt | Procentuell fördelning |
|---------------|----------------------|------------------------|
| Bjurholm | 315 349 kr | 1% |
| Dorotea | 1 052 060 kr | 4% |
| Lycksele | 772 862 kr | 3% |
| Malå | 1 396 444 kr | 6% |
| Nordmaling | 867 200 kr | 4% |
| Norsjö | 566 350 kr | 2% |
| Robertsfors | 272 500 kr | 1% |
| Skellefteå | 5 731 375 kr | 23% |
| Sorsele | 680 993 kr | 3% |
| Storuman | 1 332 100 kr | 5% |
| Umeå | 8 318 036 kr | 34% |
| Vilhelmina | 1 662 395 kr | 7% |
| Vindeln | 859 005 kr | 3% |
| Vännäs | 717 600 kr | 3% |
| Åsele | 0 kr | 0% |
| Totalt | 24 544 269 kr | |

Fördelning utifrån företagsledning kvinna/man

Diagrammet visar en procentuell fördelning

När denna beräkning gjordes har utgångspunkten varit företagets VD för att bedöma huruvida företaget leds av en kvinna eller en man. Kategorin "båda" gäller exempelvis vid enskilda firmor där företaget drivs till lika stor del av en kvinna och en man. Det som har konstaterats är att majoriteten av antalet företag som beviljats omställningscheck ägs och drivs av män.



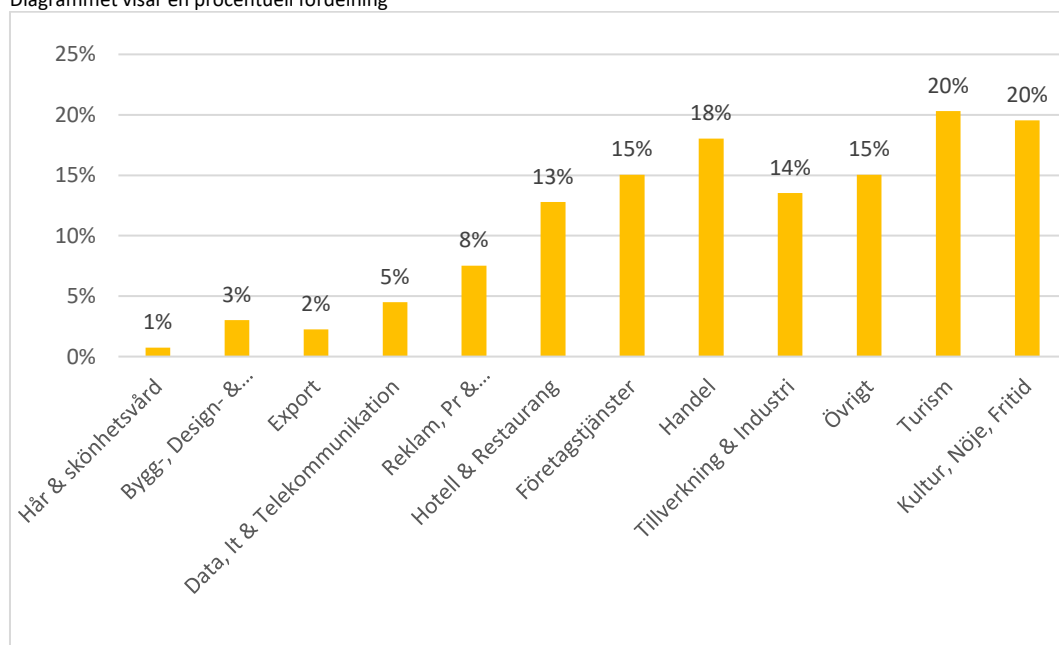
Antal inskickade slutrapporter:

133

Utav 200 beviljade omställningscheckar var det 133 företag som fyllde i och mailade in slutrapporten. Det bör tilläggas att ett företag kan ha beviljats fler än en omställningscheck då stödets utformning tillät detta förutsatt att det totala beviljade beloppet inte översteg stödgränsen på 150 000 kronor. Enkäten är utformad så att företagen kunnat kryssa i mer än ett alternativ.

Inom vilken bransch är ditt företag verksamt?

Diagrammet visar en procentuell fördelning



Notera att ett företagen har haft möjlighet att bocka i fler än en bransch, vilket varit nödvändigt då flera av länets företag har flera verksamhetsgrenar.

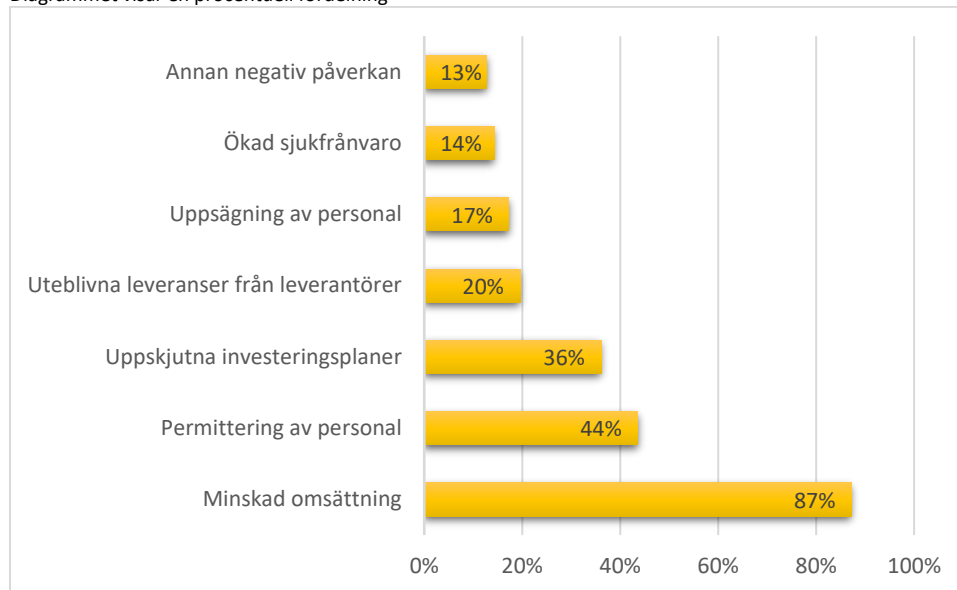
Är ditt företag fortfarande verksamt?

100 %

Alla tillfrågade företag uppgav att deras företag fortfarande var verksamma när slutrapporten skickades in till Region Västerbotten.

Vilka **negativa** effekter har Corona-pandemin haft på ditt företag?

Diagrammet visar en procentuell fördelning



Det kom inte som någon överraskning att de flesta företagen uppgav att pandemin har medfört att omsättningen minskat. Inledningsvis under våren 2020 fanns det inget krav på att företagen skulle ha ett omsättningstapp på minst 30 %. Detta var något som tillkom under hösten 2020 när beslutet om att förlänga omställningschecken fattades. Närmare hälften av de tillfrågade företagen har på grund av pandemin permitterat personal och 17 % uppger att de till och med varit tvungna att säga upp anställda. Förutom att många inte kunnat möta sina kunder fysiskt har flera av företagen uppgett att de haft problem med uteblivna leveransen från sina leverantörer vilket i sin tur lett till produktionsbortfall. 36 % av de tillfrågade företagen har behövt skjuta fram sina investeringsplaner, något som också märkts av bland de företag som redan beviljats investeringsstöd, där många fler än vanligt har ansökt om att få flytta fram datumet för slutredovisning av investeringsstödet. En tydlig indikator att företagen inte haft råd att genomföra sina investeringar.

Annan negativ påverkan (kommentarer):

"Vi har fått jobba betydligt mycket mer än planerat då vi fått ställa om en del av företaget pga färre turister. Ofta har vi jobbat ca 12-14 timmar / dag under vår och sommar."

"Eftersom jag har enskild har jag inte haft möjligheten att permittera mig själv och detta har såklart påverkat mitt företag negativt då många månader var nästan helt tomma från uppdrag."

"Färre bokningar, fler avbokningar och framför allt avbokningar med kort varsel. Varit tvungen anpassa verksamheten genom att ta emot betydligt färre kunder åt gången och det har förstås påverkat intäkterna"

"Förbjudna att besöka våra kunder inom sjukvården, kommuner, regioner boenden mm."

"Försämrad likviditet pga minskad omsättning"

"Ingen möjlighet till fysiska möten för att sälja, risk-minimering på marknaden"

"Kunder har valt att inte tacka ja till offerter, skjuta upp eller ställa in sina långsiktiga utbildningsplaner och kompetensutvecklingar. Några för 2020, men framför allt större utbildningsinsatser för 2021. Då många av våra utbildningsuppdrag finns i näringar som resor, turism och besöksnäring, blir det sårbart åtminstone 1 år framåt. De som ändå valt att investera har dragit ner på omfattningen. "

"Nyanställd säljare per den 1 mars fick inte så mycket att göra pga Corona då det blev besöksförbud på sjukhusen. Hela satsningen som han skulle hålla i fick läggas på is, så vi hade kostnaderna men fick inga intäkter. "

"Sagt upp lokaler och skaffat billigare lokaler"

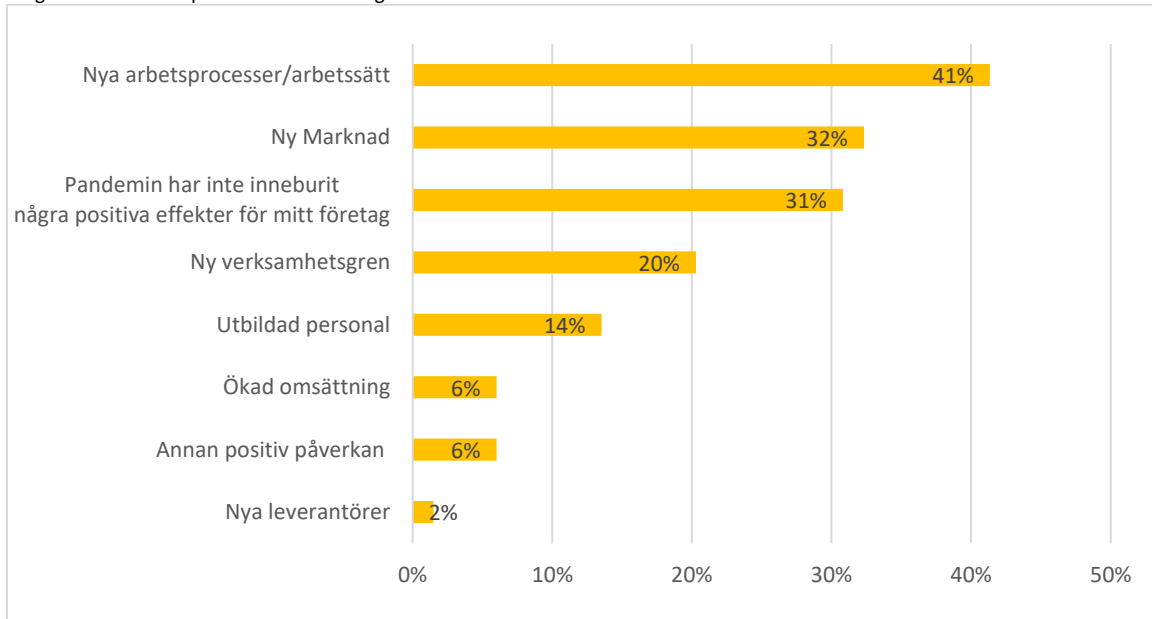
"Stress och ångest hos ägarna och orolig personal"

"Vi är beroende av bilindustrin och att våra kunder kan köra en bil. Dels blev det svårare att få tag på sin bil på grund av den leveransproblematik som Corona inneburit, dels att slutkunden till största del är riskgrupp så skapade detta stora svårigheter för kunden att kunna testa bilar för att genomföra köp."

"Våra kunder som till väldigt stor del är riskgrupp när det kommer till Covid -19 har och har fortfarande svårt att besöka oss och vi har därför behövt ställa om till att möta kunden digitalt. Ökad digital marknadsföring och möjlighet att "träffa" kunden via digitala videomöjligheter har nu vår kund en digital strategi vilket omställningschecken har möjliggjort för oss."

Vilka **positiva** effekter har Corona-pandemin inneburit för ditt företag?

Diagrammet visar en procentuell fördelning



Statistiken visar att omställningschecken lett till just omställning för många av företagen. 41 % av de tillfrågade företagen uppger att Coronapandemin gjort att man ändrat på sitt arbets sätt och inlett nya arbetsprocesser. När kundunderlaget minskat har en omställning till en ny marknad varit något positivt. Tack vare omställningschecken har företagen blivit mindre sårbara genom att de utökat sina verksamheter med ytterligare en verksamhetsgren (20 %) och/eller bytt leverantörer till några som finns närmare som känts mer pålitliga. Pandemin till trots har 6 % (8 stycken) av de tillfrågade dessutom ökat sin omsättning. Utbildning av personal som annars kanske inte varit aktuellt eller prioriterat har skett tack vare den nya situationen.

31 % uppger dock att pandemin inte medfört några positiva effekter, medan andra hävdar att pandemin har påskyndat en del av arbetet som omställningen inneburit.

Annan positiv påverkan (kommentarer):

"Tid till reparationer"

"Möjligtvis har/kommer pandemin öka e-handeln långsiktigt"

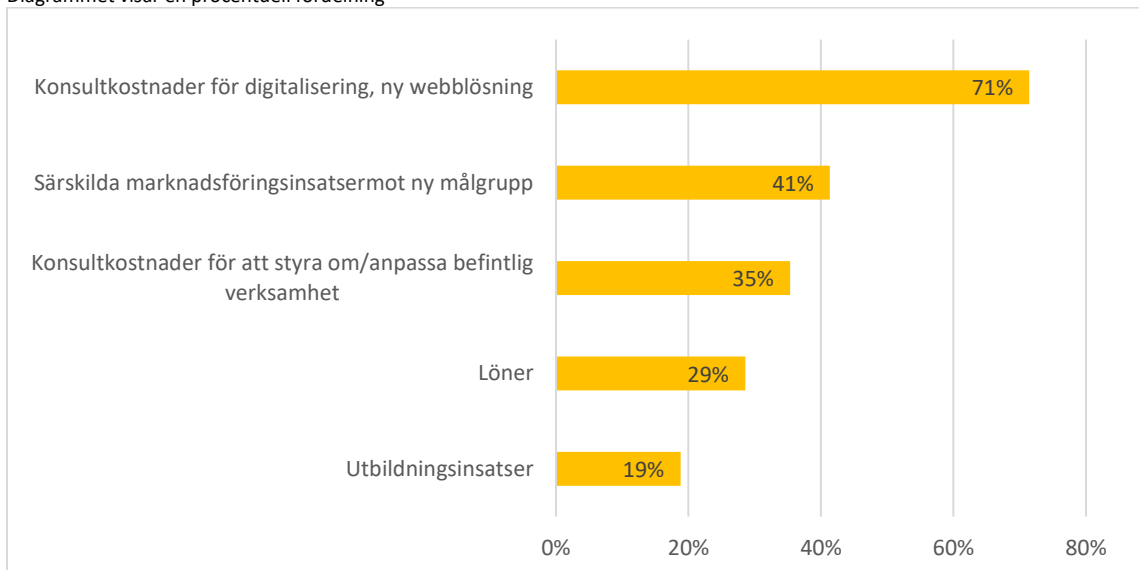
"Omställningen som påbörjats mot mer digital försäljning harmoniserar väl med utvecklingen bland kunderna under pandemin"

"Vi började med mer fokus på tunnbrödsbakning och hämtmat, vilket gav positiv respons"

"Vi har fått ökad trovärdighet gentemot lokalsamhället genom att följa restriktionerna på ett tydligt sätt"

Vilka kostnader har ni använt Omställningschecken till?

Diagrammet visar en procentuell fördelning



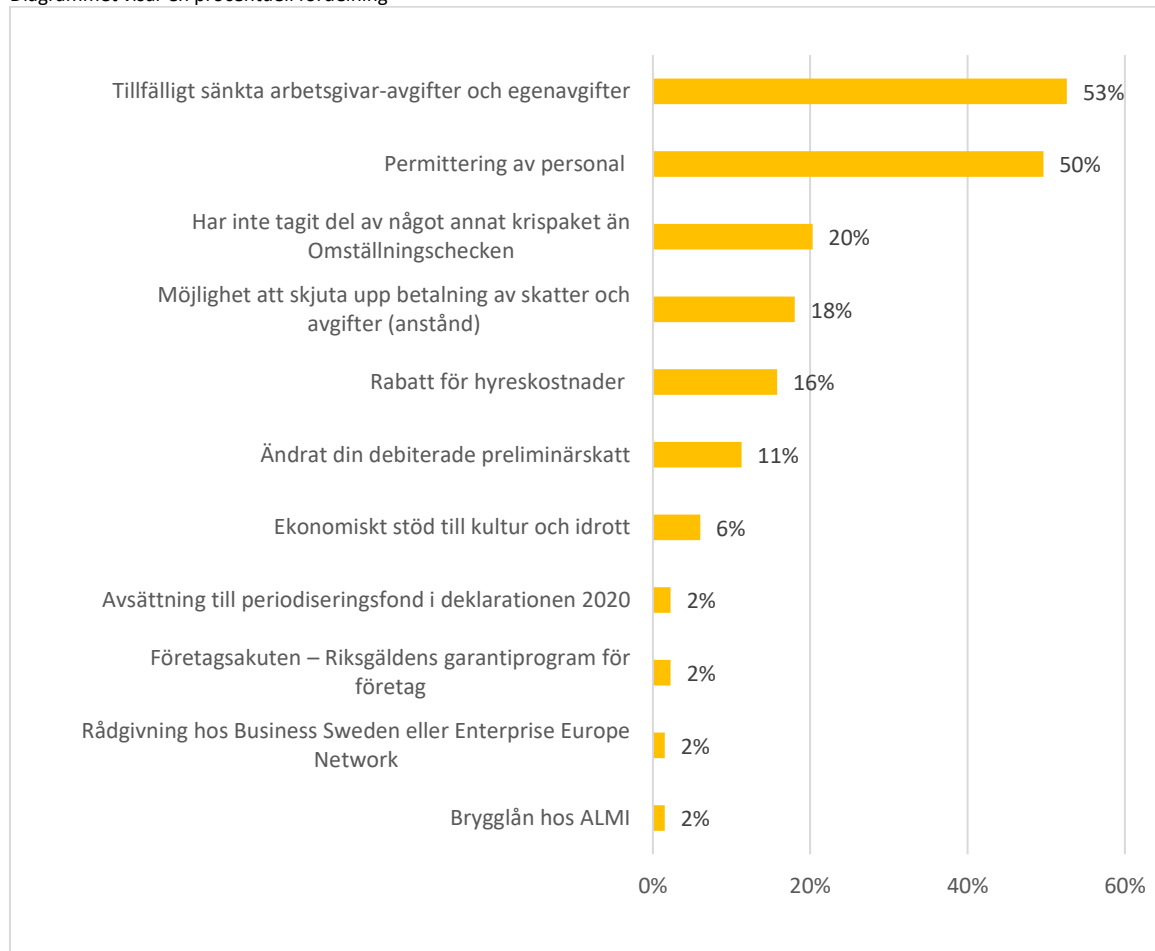
Stort fokus vid de tillfrågade företagens omställningsarbete har inneburit att företagen digitaliserat sina verksamheter/tagit fram en ny webblösning. En förklaring till detta torde vara att företagen sett en möjlighet att kunna möta sina kunder på ett digitalt sätt. Responsen från företagen har varit att den digitala omställningen varit något som de förr eller senare sett att de skulle ha gjort, men i och med pandemin och möjligheten till finansiell stöttning medfört att den processen påskyndats. De företag som nyttjat omställningschecken till särskilda marknadsföringsinsatser mot ny målgrupp har främst varit företag inom besöksnäringen där utländska turister av förklarliga skäl helt uteblivit sedan Coronans inträde. Att använda omställningschecken för att rikta sig till en ny typ av besökare har visat sig vara en lyckad omställning, i synnerhet under sommarhalvåret då många av svenskarna valde att "hemestra".

Många av de företag som ansökte om omställningschecken visste vilken omställning de ville göra, andra var inte fullt så säkra över vad som var bäst för deras företag och vissa var inte heller säkra på hur de skulle kunna ställa om sin verksamhet. Med hjälp av omställningschecken kunde de anlita en konsult med dokumenterad erfarenhet som gick in och hjälpte företagen med just detta.

Något som företagen efterfrågade var stöttning avseende hyror och personalkostnader. Förordningen tillät oss inte att ge stöd till driftkostnader (så som hyror etc), men lyckligtvis nog till löner. 29 % av företagen som beviljades omställningsstöd erhöll stöd för löner till de personer som tydligt arbetade med omställningen.

Vilka övriga krispaket har ditt företag tagit del av?

Diagrammet visar en procentuell fördelning

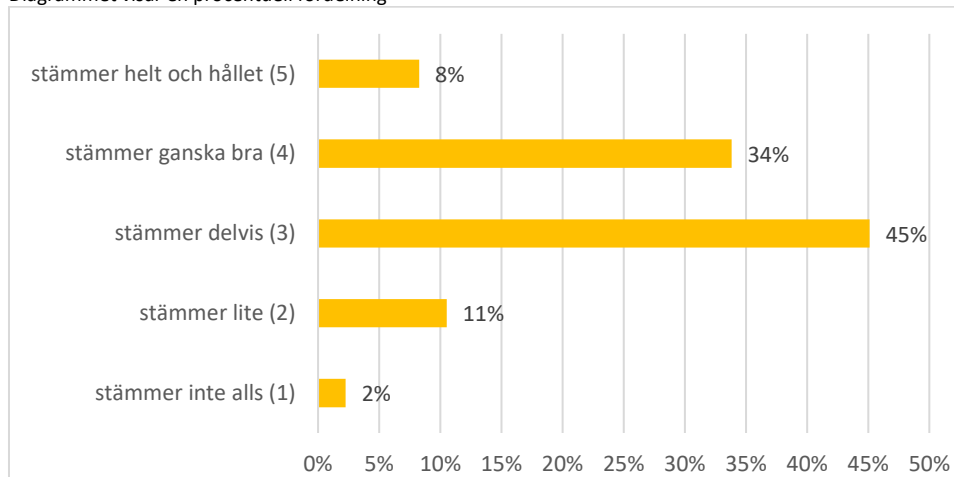


De tillfrågade företagen ombads även att fylla i om de, utöver omställningschecken, tagit del av andra krispaket som funnits under den aktuella perioden. 20 % svarade att de endast använt sig av omställningschecken. Vanligast har varit att tillfälligt sänka arbetsgivaravgifterna och egenavgifterna, samt permittering.

Sedan uppmanades stödmottagarna att göra en skattning på det påstående som de ansåg passar in bäst på deras företag, där 1 stämmer inte alls och 5 stämmer helt och hållet. Här har företagen endast kunnat kryssa i ett av skattningsalternativen.

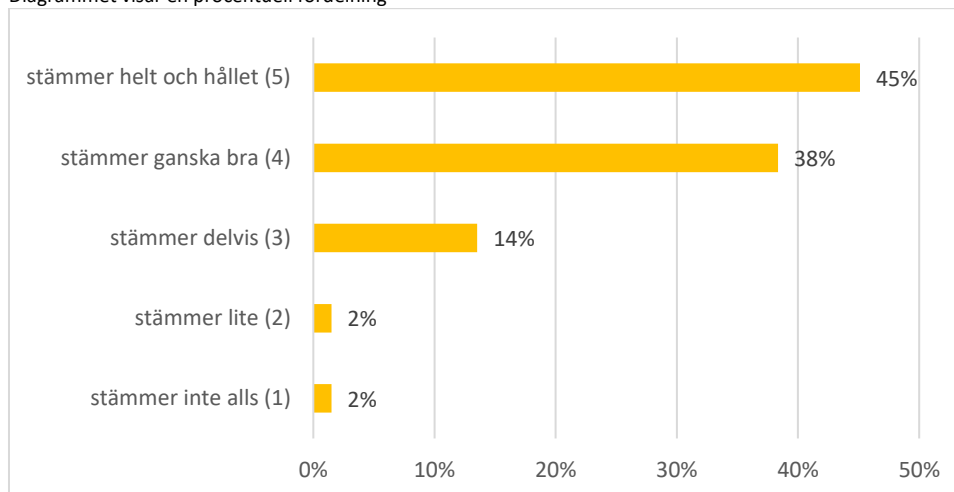
Omställningschecken har varit avgörande för mitt företags överlevnad

Diagrammet visar en procentuell fördelning



Jag ser positivt på mitt företags framtid

Diagrammet visar en procentuell fördelning



Avslutningsvis fick företagen lämna övriga kommentarer och synpunkter på stödet.

"Omställningschecken har varit mycket effektivt hanterat av er och ni ska ha en stor eloge! Tack!"

"I och med Corona så tvingas mitt företag att ställa om och digitalisera delar av tjänsteutbudet. Positivt i detta är att de digitala tjänsterna lättare erbjuds en större marknad. Jag har hittills arbetat i huvudsak lokalt i Umeå med kranskommuner, men kan (om den digitala satsningen faller väl ut) nå ut över hela Sverige och i ett drömscenario även utanför landets gränser. Digitala tjänster skapar också möjligheter till att skala upp affären på ett helt annat sätt än att sälja konsulttimmar

IRL (timme-för-timme). De positiva effekterna är dock i nuläget mer av möjligheter som i bästa fall går att realisera framgent."

"Omställningschecken var en räddare i nöden för oss och när vi fick bifallet på ansökan om vår omställningscheck fick vi ny energi och en bekräftelse på att någon fler trodde på vår affärsidé."

"Stort tack!"

"Snabbt och bra hjälp med stödet. Var en mycket orolig tid i april-maj för oss och när vi kunde säkerställa att vi fick stödet så kunde vi snabbt börja jobba utifrån det. Mycket positivt!"

"Omställningschecken hjälpte oss att snabbt våga ta beslut och ta kostnader för utveckling och tillstånd. De snabba besluten i sin tur är en avgörande faktor för de positiva resultat som perioden mynnade ut i."

"Så bra att kunna få möjlighet att ställa om och utveckla en ny tjänst när det blev total stopp på Dj spelningar och ljud och ljus hyror."

"Önskar att avstämningarna med korttidspermittering hade fungerat lika bra som det här. Är väldigt tacksam för hjälpen!"

"Snabbt och bra hjälp med stödet. Var en mycket orolig tid i april-maj för oss och när vi kunde säkerställa att vi fick stödet så kunde vi snabbt börja jobba utifrån det. Mycket positivt!"

"När Corona slog till minskade vi omsättningen med 70%. Tack vare omställningschecken kunde vi bygga nya produkter/tjänster för en ny marknad vilket gjorde att vi hämtade igen den tappade omsättningen. När nu viss direktförsäljning och återförsäljare kommit tillbaka, ser vi en ökning i total omsättning."

"Jag är otroligt tacksam för denna möjlighet som räddade vårt företag, vi hade inte överlevt utan denna omställningscheck! Tack så mycket. Nu har vi både en ny plattform att nå ut på till en helt ny marknad."

"Snabb hantering, konsulthjälpen har gjort att vi tagit ett stort steg framåt, både kunskapsmässigt och utvecklingsmässigt vi har fått ett stort gensvar från våra kunder. Den positiva effekten pandemin gett mitt företag är att många nu är öppna för digitala möten, samt att verktyget vi nu utvecklar via omställningschecken kommer ge mig en ny marknad."

"Ang frågan om omställningschecken varit avgörande för mitt företags överlevnad, så tror jag istället att den kan ha en oerhört positiv effekt för att hänga med framöver. De som inte har digitaliserat sig under detta år, kan få svårt att hänga med framöver. Genom denna satsning ser jag positivt på framtiden."

"Det som är avgörande för vårt företags överlevnad är den stora arbetsinsats vi själva satt in."

"Har varit otroligt värdefullt med denna snabba omställning till digitaliserade utbildningar. Det hade inte varit möjligt utan omställningschecken. Vi har också på grund av omställningschecken nått nya marknader. Så kul! Tack!"

"Vi hade behövt lite mer utrymme för omställningen i egen tid och vi känner att stödet fått oss att börja rulla i den riktning vi vill."

"Ekonomiskt var inte checken avgörande för överlevnad 2020 men att kunna utveckla en helt ny tjänst samtidigt som omsättning och resultat gick ner kraftigt har gett framtidstro. Det känns nu som att vi kommer starkare ur det här. Bra och snabb hantering också från Region Västerbotten."

"Behöver ett mer långvarigt ekonomiskt stöd men är tacksam för det stöd vi fått ta del av."

"Stort tack för all hjälp! Kommunikationen har varit mkt positiv, pedagogisk och enkel hela vägen, från ansökan till målgång. Jag ser fram emot att kunna fortsätta utveckla webbkurser och lärande digitalt, via denna fantastiska möjlighet, för att säkra bolagets framtid."

"Vår nya webbsida har nästan nyss kommit i gång men det märks skillnad mot förut på orderingången. Omställningschecken som gett mig möjlighet att utveckla webbsidan, har absolut säkrat upp mitt företags framtid. Människor har lärt sig handla på nätet under denna pandemi (som inte är över än) och jag tror absolut att man måste ha en näthandel för att överleva i framtiden."

"Jag är tacksam för stödet för konsultinsatser men besviken att jag tvingats välja permittering i stället för stöd till lönekostnader för insatser från egen personal."

"De insatser vi fått stöd till (tack!) har gjort att vi klarat pandemin relativt bra trots allt men utan stöden hade det nog varit rejält tufft."

"Digitalisering tar tid att se effekten av känns det som, man måste jobba in det successivt och lära kunder ett nytt arbetssätt och nå fram i bruset."

"För mig var det otroligt värdefullt att få denna check, så TACK! Har verkligen hjälpt mig igenom krisen."

"Omställningschecken har varit fantastisk för att bygga förutsättningar för företagets långsiktiga överlevnad och framgång. Tusen tack för möjligheten att använda en stor kris till omställning."

”Tack vare den möjlighet jag fått genom att anlita rätt konsult har min nya idé kring försäljning av andra typer av bilder vuxit. Min satsning går från lokala kunder till att även på sikt bli nationell och troligen även internationell.”

”Vill berömma min handläggare för snabb och tydlig kommunikation och handläggning”

”Eftersom vi klarat oss genom pandemin utan att behöva säga upp personal, bli a genom omställningschecken, ser vi nya möjligheter och marknader i framtiden.”

”Vi avslutade aldrig omställningsstödet då det, efter första perioden, började vakna till liv för oss och vi valde därför att inte nyttja hela stödet.”

”Vi fick genom omställningschecken chans att testa en idé som vi hade. Idén finns fortfarande kvar, har inte ännu genererat några pengar, men den konsult vi anlidade är idag anställd och är en starkt bidragande orsak till att vi idag har överlevt och gjort en omställning i företaget som kändes nödvändig.”

